

Na temelju čl. 38. st. 1., 39. i 40. Zakona o ustanovama (NN 76/1993, 29/1997, 47/1999, 35/2008, 127/2019, 151/2022), čl. 85. st. 4. i 5. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/2018, 125/2019, 133/2020, 147/2020, 136/2021, 119/2022, 156/2022, 33/2023, 145/2023, 36/2024), čl. 21 Statuta Kliničkog bolničkog centra Osijek i Odluke Upravnog vijeća Kliničkog bolničkog centra Osijek Urbroj: R1/2008-2024 od 15. veljače 2024.g. Upravno vijeće KBC Osijek, Osijek, J. Huttlera 4 raspisuje

NATJEČAJ

za izbor i imenovanje ravnatelja Kliničkog bolničkog centra Osijek

I. Za ravnatelja Kliničkog bolničkog centra Osijek može biti imenovana osoba:

- sa završenim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem te
- s najmanje pet godina radnog iskustva u struci
- te koja ispunjava uvjet znanstveno- nastavnog zvanja profesora ili docenta.

Uz prethodno navedene uvjete kandidat za ravnatelja mora ispunjavati i sljedeće uvjete:

- da ne postoji sukob interesa, odnosno da kandidat nema u vlasništvu ili suvlasništvu privatnu zdravstvenu ustanovu,
- da kandidat nema u pravnoj osobi vlasništvo dionica, vlasničkih uloga/udjela ili obveznica, odnosno financijski interes u trgovačkim društvima ili drugim pravnim osobama s kojima KBC Osijek ima poslovni odnos,
- da on, njegov bračni ili izvanbračni drug, dijete ili roditelj nema financijski ili drugi interes u odlukama tijela KBC-a Osijek,
- da protiv kandidata nije doneseno pravomoćno rješenje o provođenju istrage, da ne postoji potvrđena optužnica, da nije donijeta presuda o izdavanju kaznenog naloga te da nije donijeta presuda,
- da protiv kandidata nije donesena konačna odluka disciplinskih tijela nadležnih Komora,
- da zdravstvena ustanova protiv kandidata nije donijela konačnu odluku zbog povrede obveza iz radnog odnosa,
- da nije osnivač zdravstvene ustanove ili trgovačkog društva koje obavlja zdravstvenu djelatnost u zdravstvenoj djelatnosti KBC-a Osijek, odnosno u djelatnosti koja je povezana s poslovima iz djelatnosti KBC-a Osijek,
- da ispunjava uvjete o imenovanju članom uprave trgovačkih društava u skladu sa zakonom koji uređuje trgovačka društva.

II. Uz prijavu na natječaj, kandidat je dužan priložiti sljedeću dokumentaciju:

1. životopis u kojem će u skladu s dostavljenim dokazima obrazložiti ispunjavanje uvjeta propisanih Statutom KBC Osijek
2. diplomu o završenom studiju, u izvorniku ili preslici
3. kao dokaz radnog iskustva u struci: potvrda ranijeg poslodavca ili preslik ugovora o radu iz kojeg je vidljivo obavljanje poslova u struci, odnosno radno iskustvo u struci
4. odluku o izboru u znanstveno- nastavno zvanje, u izvorniku ili preslici
5. potvrda HZMO-a o radno- pravnom statusu (e- radnu knjižicu), ne stariju od dana objave natječaja u svrhu dokazivanja radnog staža, u izvorniku ili preslici

6. ovjerenu Izjavu po javnom bilježniku da:

- nije u sukobu interesa odnosno da nema u vlasništvu ili suvlasništvu privatnu zdravstvenu ustanovu
- nema u pravnoj osobi vlasništvo dionica, vlasničkih uloga/udjela ili obveznica, odnosno financijski interes u trgovačkim društvima ili drugim pravnim osobama s kojima KBC Osijek ima poslovni odnos
- nema financijski ili drugi interes u odlukama tijela KBC-a Osijek, kao niti njegov bračni ili izvanbračni drug, dijete ili roditelj

7. uvjerenje nadležnog suda da protiv kandidata nije doneseno pravomoćno rješenje o provođenju istrage, da ne postoji potvrđena optužnica, da nije donijeta presuda o izdavanju kaznenog naloga te da nije donijeta presuda, u izvorniku ili preslici

8. uvjerenje nadležne Komore da protiv kandidata nije donesena konačna odluka disciplinskih tijela nadležne Komore, u izvorniku ili preslici

9. uvjerenje poslodavca da protiv kandidata nije donesena konačna odluka zbog povrede obveza iz radnog odnosa, u izvorniku ili preslici

10. ovjerenu izjavu po javnom bilježniku da kandidat nije osnivač zdravstvene ustanove ili trgovačkog društva koje obavlja zdravstvenu djelatnost u zdravstvenoj djelatnosti KBC-a Osijek, odnosno u djelatnosti koja je povezana s poslovima iz djelatnosti KBC-a Osijek,

11. ovjerenu izjavu po javnom bilježniku da ne postoje okolnosti iz članka 239. st. 2. Zakona o trgovačkim društvima (NN 111/1993, 34/1999, 121/1999, 52/2000, 118/2003, 107/2007, 146/2008, 137/2009, 111/2012, 125/2011, 68/2013, 110/2015, 40/2019, 34/2022, 114/2022, 18/2023, 130/2023) koje bi sprječavale imenovanje kandidata za ravnatelja ustanove

12. dokaz o državljanstvu, u izvorniku ili preslici

13. Plan i program rada i razvoja KBC-a Osijek za mandatno razdoblje

14. vjenčani list ili drugi odgovarajući dokaz, u slučaju ako je došlo do promjene prezimena kandidata

- III. Mandat ravnatelja traje četiri (4) godine. Nakon isteka mandata ista osoba može, na temelju javnog natječaja, ponovno biti imenovana za ravnatelja.
- IV. Rok za podnošenje prijave je 15 (petnaest) dana od dana objave natječaja.
- V. Prijave s dokumentima o ispunjavanju uvjeta natječaja i Plan i program rada i razvoja KBC-a Osijek potrebno je dostaviti na adresu: Klinički bolnički centar Osijek- Ravnateljstvo, J. Huttlera 4, 31 000 Osijek s naznakom „ Natječaj za ravnatelja „
- VI. Rok za obavješćivanje podnositelja prijave o rezultatima natječaja je 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola (čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova NN br.: 82/08, 125/11, 20/12, 138/12, 69/17).

Podnošenjem prijave na natječaj, pristupnici natječaja su izričito suglasni da KBC Osijek kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Nepravodobne i nepotpune zamolbe neće se uzeti u razmatranje.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima po posebnim propisima dužni su u prijavi pozvati se na to pravo, uz obavezno podnošenje dokaza iz kojih je vidljivo navedeno pravo.

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl. 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) da dostave dokaze iz čl. 49. navedenog Zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske, poveznica:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl. 102. st. 1.- 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji NN (121/17, 98/19, 84/21, 156/23) da dostave sve potrebne dokaze iz čl. 103. st. 1. navedenog Zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske, poveznica:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) dužni su se pozvati na čl. 9. istog zakona te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti dokaze o priznatom statusu osobe sa invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, kao i dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13, 98/19) dužni su dostaviti dokaz iz kojeg je vidljivo spomenuto pravo, zatim dokaz, ukoliko je bio zaposlen, o tome na koji način mu je prestao radni odnos te dokaz o tome da prilikom ranijih zapošljavanja nije koristio pravo prednosti iz ovog zakona.

Radnim iskustvom u struci na odgovarajućim poslovima smatra se radno iskustvo ostvareno na poslovima odgovarajuće stručne spreme, odnosno struke, ostvareno nakon stjecanja te stručne spreme.

Broj: R1/4640/2024
KBC OSIJEK



KLINIČKI BOLNIČKI CENTAR OSIJEK
RAVNOTELEŽIJA
OSIJEK, J. HRTOVA 9

