

Na temelju čl. 20. Statuta KBC Osijek ravnatelj Kliničkog bolničkog centra Osijek, Osijek, J. Huttlera 4 raspisuje

## NATJEČAJ

### Za prijem radnika na određeno vrijeme:

**1/ magistar prava na radno mjesto viši savjetnik 2 za potrebe rada u Odjelu za kadrovske poslove Službe za pravne, kadrovske i opće poslove- 1 izvršitelj**

Uvjeti:

- završen studij prava; magistar prava
- četiri godine radnog iskustva u struci

Kandidati su po natječaju dužni priložiti sljedeće:

- zamolba
- životopis
- preslik diplome
- preslik potvrde o prosječnoj ocjeni tijekom studiranja ili dodatka diplomi s prosječnom ocjenom tijekom studiranja, kako za preddiplomski, tako i za diplomski studij
- kao dokaz radnog iskustva u struci: potvrda ranijeg poslodavca ili preslik ugovora o radu iz kojeg je vidljivo obavljanje poslova u struci, odnosno radno iskustvo u struci
- preslik dokaza o državljanstvu
- potvrda HZMO-a o radno- pravnom statusu ( e- radna knjižica ), ne starija od dana objave natječaja
- preslik vjenčanog lista ili drugog odgovarajućeg dokaza, u slučaju ako je došlo do promjene prezimena kandidata

S kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su podnijeli urednu zamolbu sa svim traženim dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja po potrebi, a ovisno o broju prijavljenih kandidata, provest će se testiranje/ razgovori.

O načinu provođenja testiranja/ razgovora, izvorima za pripremanje kandidata, vremenu testiranja/ razgovora, te eventualnom prilaganju dodatne potrebne dokumentacije kandidati će biti obaviješteni objavama na službenoj web stranici KBC Osijek ( [www.kbco.hr](http://www.kbco.hr) ) i oglasnoj ploči.

Zamolbe s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam ( 8 ) dana od dana objave natječaja na adresu: Klinički bolnički centar Osijek- Ravnateljstvo, J. Huttlera 4, 31 000 Osijek, s naznakom radnog mjesta na koje se javlja kandidat.

Sve eventualne dopune natječajne dokumentacije moraju se dostaviti na identičan način kako je propisano za zamolbu s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja, i to u natječajnom roku.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola ( čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova NN br.: 82/08, 125/11, 20/12, 138/12, 69/17 ).

Podnošenjem prijave na natječaj pristupnici natječaja su izričito suglasni da KBC Osijek kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Nepravodobne i nepotpune zamolbe neće se uzeti u razmatranje.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima po posebnim propisima dužni su u prijavi pozvati se na to pravo, uz obavezno podnošenje dokaza iz kojih je vidljivo navedeno pravo.

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl. 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ( NN 84/21 ) da dostave dokaze iz čl. 49. navedenog Zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske, poveznica:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl. 102. st. 1.- 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji NN ( 121/17, 98/19, 84/21, 156/23 ) da dostave sve potrebne dokaze iz čl. 103. st. 1. navedenog Zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske, poveznica:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 9 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ( NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20 ) dužni su se pozvati na čl. 9. istog zakona te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti dokaze o priznatom statusu osobe sa invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, kao i dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca.

Radnim iskustvom u struci na odgovarajućim poslovima smatra se radno iskustvo ostvareno na poslovima odgovarajuće stručne spreme, odnosno struke, ostvareno nakon stjecanja te stručne spreme.

O rezultatima natječaja svi kandidati bit će obaviješteni u zakonskom roku putem službene web stranice KBC Osijek.

Smatrat će se da je kandidat odustao od natječaja, ukoliko nije pristupio testiranju/ razgovoru.

Natječajnu dokumentaciju, odnosno podatke o kandidatima KBC Osijek čuvat će šest mjeseci od završetka natječaja, a dulje u slučaju sudskog ili sličnog postupka.

Nakon isteka naznačenog roka čuvanja, dokumentacija će se uništiti, s tim da svaki kandidat po isteku roka čuvanja može preuzeti svoju dokumentaciju.

Broj: R1/9109/2024

