

Na temelju čl. 20. Statuta Kliničkog bolničkog centra Osijek i Plana odobrenih pripravničkih mjesta za 2024. godinu u bolničkom sustavu Ministarstva zdravstva, ravnatelj Kliničkog bolničkog centra Osijek, Osijek, J. Huttlera 4 raspisuje

## NATJEČAJ

**za prijem pripravnika u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 godine radi stjecanja prvog radnog iskustva - obavljanja pripravničkog staža i to:**

- 1. zdravstveni radnik prvostupnik fizioterapije - 1 izvršitelj**
- 2. zdravstveni radnik prvostupnik radiološke tehnologije – 2 izvršitelja**
- 3. zdravstveni radnik prvostupnik medicinsko-laboratorijske dijagnostike – 2 izvršitelja**

Uvjeti:

pod 1.: završen preddiplomski studij (VI. stupanj stručne spreme), stečeno zvanje: prvostupnik fizioterapije (viši fizioterapeut)

pod 2.: završen preddiplomski studij (VI. stupanj stručne spreme), stečeno zvanje: prvostupnik radiološke tehnologije

pod 3.: završen preddiplomski studij (VI. stupanj stručne spreme), stečeno zvanje: prvostupnik medicinsko-laboratorijske dijagnostike

Kandidati su po natječaju dužni priložiti sljedeće:

- zamolbu
- životopis
- preslik diplome
- preslik potvrde o prosjeku ocjena tijekom studija, te duljini trajanja studija
- preslik dokaza o državljanstvu
- potvrda HZMO-a o radno- pravnom statusu ( e- radna knjižica ) , ne starija od dana objave natječaja
- preslik vjenčanog lista ili drugog odgovarajućeg dokaza, u slučaju ako je došlo do promjene prezimena kandidata

Kandidati trebaju ispunjavati uvjete propisane Odlukom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Mjerama aktivne politike zapošljavanja.

S izabranim kandidatom će se sklopiti ugovor o radu nakon dobivanja suglasnosti od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Ukoliko Hrvatski zavod za zapošljavanje ne izda pisanu suglasnost za izabranog kandidata, ugovor o radu ne može biti sklopljen.

Zamolbe s dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja dostavljaju se u roku od osam ( 8 ) dana od dana objave natječaja na adresu: Klinički bolnički centar Osijek- Ravnateljstvo, J. Huttlera 4, 31000 Osijek s TOČNOM NAZNAKOM RADNOG MJESTA na koje se kandidat javlja „ Natječaj za ----- „.

Sve eventualne dopune natječajne dokumentacije moraju se dostaviti na identičan način kako je propisano za zamolbu s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja, i to u natječajnom roku.

S kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su podnijeli urednu zamolbu sa svim traženim dokazima, i to na način kako se ranije navodi, ovisno o broju prijavljenih kandidata provest će se testiranja/ razgovori.

O načinu provođenja testiranja/ razgovora, izvorima za pripremanje kandidata, vremenu testiranja/ razgovora, te eventualnom prilaganju dodatne potrebne dokumentacije kandidati će biti obaviješteni objavama na službenoj web stranici KBC Osijek ( www.kbco.hr) i oglasnoj ploči.

Kandidati trebaju biti prijavljeni u evidenciju nezaposlenih osoba Zavoda u vremenu trajanja prijave potrebe za radnikom (Natječaja).

Osobe koje su već bile uključene u mjeru pripravništvo u trajanju dužem od 6 mjeseci u zvanju u obrazovnoj razini, ne mogu se ponovno uključiti u istu mjeru.

Osobe koje su već bile uključene u mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u punom trajanju, ne mogu se ponovno uključiti u mjeru pripravništvo u istom tom zvanju.

Ako se osobe uključuju u mjeru pripravništvo u višoj stečenoj razini obrazovanja, no u toj višoj razini obrazovanja ne mogu pronaći zaposlenje, mogu se u mjeru uključiti i u nižoj razini obrazovanja.

Osobe koje su bile uključene u mjeru pripravništva do 6 mjeseci, mogu se ponovno uključiti u preostalom trajanju do 12 mjeseci u zvanju u obrazovnoj razini prema prethodno odobrenoj mjeri pripravništva. Navedeno se ne može primijeniti u slučaju da je korištenje prve mjere prijevremeno okončano prestankom ugovora o radu sufinancirane osobe, osim u slučaju kada se na nedvojbena način može utvrditi da za prestanak radnog odnosa postoji opravdani razlog iz kojeg je vidljivo da sufinancirana osoba nije mogla završiti korištenje mjere, što mora pisanim putem obrazložiti. Zavod će temeljem diskrecijske odluke utvrditi postojanje takvih opravdanih razloga.

Osobe koje nisu bile uključene u mjeru pripravništva, a imaju manje od 6 mjeseci staža osiguranja u zvanju u obrazovnoj razini, mogu se uključiti u mjeru pripravništvo-javne službe u preostalom trajanju do 12 mjeseci u zvanju u obrazovnoj razini. Iznimno, u situacijama kada se u prethodni staž u istom zvanju u obrazovnoj razini zbog posebnih propisa ne računa u pripravnički staž radi stjecanja uvjeta za polaganje stručnog ispita, mjera se odobrava u trajanju 12 mjeseci radi ispunjenja svrhe mjere.

U postupku odabira kandidata za prijam na pripravnički staž uzima se u obzir kriterij redosljeda zaprimanja zahtjeva kandidata te izbora kandidata na način da se u slučaju jednakog trajanja obrazovanja kod dva ili više kandidata, daje prednost kandidatu s višim prosječkom ocjena postignutim tokom školovanja (prosječna ocjena).

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola ( čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova NN br.: 82/08, 125/11, 20/12, 138/12, 69/17).

Nepravodobne i nepotpune zamolbe neće se uzeti u razmatranje.

Podnošenjem prijave na natječaj, pristupnici natječaja su izričito suglasni da KBC Osijek kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima po posebnim propisima, dužni su u prijavi pozvati se na to pravo, uz obavezno podnošenje dokaza iz kojih je vidljivo navedeno pravo.

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl. 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ( NN 84/21 ) da dostave dokaze iz čl. 49. navedenog Zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske, poveznica:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Pozivaju se kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju sukladno čl.102. st. 1.- 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji NN (121/17, 98/19, 84/21, 156/23) da dostave dokaze iz čl. 103. st. 1. navedenog zakona u svrhu ostvarivanja prednosti pri

zapošljavanju.

Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 9 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ( NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20 ) dužni su se pozvati na čl. 9. istog zakona te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti dokaze o priznatom statusu osobe sa invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, kao i dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca.

Natječajnu dokumentaciju, odnosno podatke o kandidatima KBC Osijek čuvat će šest mjeseci od završetka natječaja, a dulje u slučaju sudskog ili sličnog postupka.

O rezultatima natječaja svi kandidati bit će obaviješteni u zakonskom roku putem službene web stranice KBC Osijek.

Smatrat će se da je kandidat odustao od natječaja, ukoliko nije pristupio testiranju/razgovoru.

Nakon isteka naznačenog roka čuvanja, dokumentacija će se uništiti, s tim da svaki kandidat po isteku roka čuvanja može preuzeti svoju dokumentaciju.

Broj: R1/10759/2024

